

# SciLifeLab PULSE

## Informationsmöte för mottagande HRs

**Tid:** 17 juni 2025, 10:00-11:00

**Deltagare:**

Mottagande HRs för SciLifeLab PULSE postdocs

Disa Hammarlöf (SciLifeLab PULSE program manager)

Maria Bäckström (SciLifeLab PULSE program coordinator)



# Agenda

- Välkommen & introduktion
- MSCA Cofund och postdoktorprogrammet SciLifeLab PULSE
- Anställningsförfarande, inkl. tilläggsavtal
- Information till SciLifeLab PULSE postdocs
- Kontroll av namn för mottagande HR
- Tidslinje
- Frågestund



# MSCA-COFUND

SciLifeLab PULSE har erhållit funding med 6.9 MEUR från COFUND - Marie Skłodowska-Curie Actions - European Union som ska täcka 50% av lönekostnaden för 48 postdocs under deras fellowship-period á 36 månader.

HRs måste vara medvetna om de principer som anges i the *Commission Recommendation on the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers*.

# SciLifeLab PULSE postdoktorala program



Finansierat av Marie Skłodowska-Curie Actions COFUND

För mer information om programmet, besök [scilifelab.se/research/pulse](https://scilifelab.se/research/pulse)



48 postdoktorer rekryterade i två utlysningar: jan 2025 och jan 2026 (första kullen startar okt 2025)



3-åriga anställningar som leds av SciLifeLab-gruppledare vid 9 universitet, med obligatoriska secondments (3-6 månader) hos någon av PULSE-partnerna



Fokus på innovativ, grund- och translationell forskning i olika miljöer



Erbjuder akademiskt (32 tjänster) och entreprenöriellt (16 tjänster) spår



Ger färdigheter för långsiktig karriärhållbarhet genom specialiserad utbildning och mentorstöd



# SciLifeLab PULSE partners



- Ansvarig för programmet: KTH/SciLifeLab (“Beneficiary”)
- 9 implementerande parter, huvudsakliga postdoktorvärdar och tillhandahåller utbildning och secondments
  - SciLifeLab Drug and Discovery-plattformen har ansvar för det entreprenöriella spåret
- 24 associerade partner, tillhandahåller ytterligare utbildning och secondments

## Implementing partners



## Associated partners

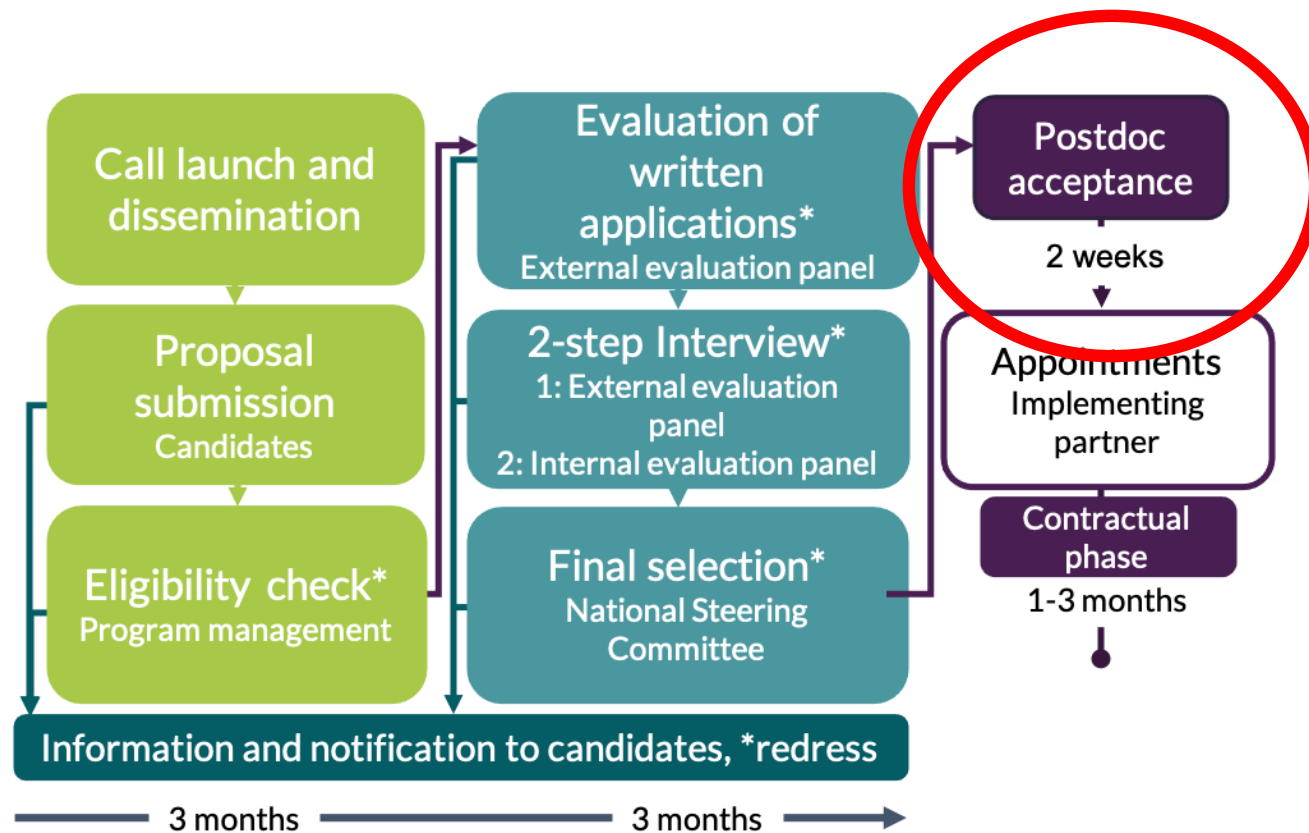


# Urval och rekrytering av postdoktorer inom SciLifeLab PULSE



Koordineras av SciLifeLab:

- En internationell pool av ca 80 utvärderare
- Matchmaking mellan kandidater och PIs (SciLifeLab gruppledare)
- Postdoktorer ansöker med individuellt utformade projekt (med stöd från sin SciLifeLab PI)
- Ansökningarna utvärderas i tre steg
- Slutlig lista över postdoktorer godkänns av den nationella styrgruppen för PULSE (NSC)



*MSCA mobilitetsregel: Sökande får inte ha bott eller arbetat i Sverige i mer än 12 månader under de senaste tre åren*

# Anställningsförfarande



- Postdokortjänsterna utlyses i internationell konkurrens och utvärderingsprocessen koordineras av SciLifeLab, och universiteten anställer de postdoktorer som väljs ut.
  - Stöd av prefekt obligatorisk med ansökan
  - Den tilldelade finansieringen/anställningen gäller en specifik person, kompetens och projekt (*därför är inte någon annan forskare aktuell för tjänsten*)
  - Anställningsbeslut och anställningsavtal upprättas av rekryterande universitet
- Tillträdesdatum 1 oktober 2025 (med undantag för handläggningstid för visum etc.)
- Bruttolön minimum SEK 38,000 per månad, där 50% av lönen täcks av finansiering från MSCA. Viktigt att första lön betalas ut 30 oktober 2025.
- Anställningsavtal måste kompletteras med tilläggsavtal enligt Grant Agreement (*separat slide*)
- Schablonsemester fungerar ej
- HR vid mottagande institution förväntas ge stöd till postdoktor i ärenden gällande flytt till Sverige
  - Ex. visum, personnummer, upprättande av bankkonto, boende etc.
  - Eventuell delegering till lokal stödfunktion med ansvar för dessa ärenden
- Vi kommer att under projektets gång behöva information för rapportering & audits
  - Kopia på anställningsavtal för era respektive postdoktorer.
  - Varje anställd postdoc ska registreras i *Researcher Registration Report* i **EU-portalen senast 20 dagar efter anställningsstart**. Programkontoret (Disa & Maria) kommer att samla in denna information med hjälp av er, och sedan registrera den i portalen.

# Tilläggsavtal

---



- Ett tilläggsavtal för SciLifeLab PULSE ska upprättas tillsammans med det ordinarie anställningsavtalet för respektive postdoktor.
- Tilläggsavtalet täcker det som beskrivs i Grant Agreement för MSCA-projektet SciLifeLab PULSE
- Mallen kommer att skickas via e-post till alla mottagande HRs



# Information till postdoktorer

---



Vi önskar att ni innan semester mailar er/era respektive SciLifeLab PULSE postdoktor/er med följande information:

- Information gällande tillvägagångssätt för:
  - visumansökan, anskaffande av svenskt personnummer, upprättande av bankkonto, tips för att hitta boende, etc. (Alternativt kontaktinformation till lokal stödfunktion med ansvar för dessa ärenden)
- Överenskommelse kring när tillträde ska ske och praktiska detaljer för detta. (Kan ev. mailas i ett senare skede vid behov)
- Kontakt till supportfunktion för internationell personal vid ert lärosäte.
- Övrig information som skickas till alla nyanställda vid er institution.
- Information om er semesterperiod.
- Hänvisa frågor gällande programmet SciLifeLab PULSE till [pulse@scilifelab.se](mailto:pulse@scilifelab.se)

# Tidslinje framåt



## 2025

### Januari 15

Webbinarium för PULSE HR-kontakter vid Impl. Partners

### Jan-mars:

Första ansökningsomgången för 24 postdoktortjänster (16 akademiska / 8 entreprenöriella)

### April-juni

Utvärdering och beslut

### 30 juni

Deadline för postdocs att acceptera erbjudande om fellowship.

### Juli-september

Anställningsprocess

### Oktober

Start 1:a postdoc-kohorten

## 2026

### December 15 (2025) – mars 16 (2026):

Andra ansökningsomgången för 24 postdoktortjänster

### April-juni

Utvärdering och beslut

### Juli-september

Anställningsprocess

### Oktober:

Start 2:a postdok-kohorten



# Frågor och funderingar?





## Avslutande kommentarer

- Mer information på [www.scilifelab.se/research/pulse](http://www.scilifelab.se/research/pulse)
- Vi välkomnar frågor och input till [pulse@scilifelab.se](mailto:pulse@scilifelab.se)

Tack för ert deltagande!



EXTRA

# SciLifeLab PULSE ledningsgrupp & supportfunktioner



## PULSE Management Group (PMG)



**Mia Phillipson (UU)**  
PULSE Director, Co-Director of SciLifeLab



**Per Ljungdahl (SU)**  
PULSE Co-Director (academic track), Campus Solna Director



**Kristian Sandberg (UU)**  
PULSE Co-Director (entrepreneurial track), Co-Director of DDD Platform



**Jessica Lindvall (SU)**  
PULSE Training Director, Head of Training



**Maria Bäckström (UU)**  
PULSE Program Coordinator



**Disa Hammarlöf (KTH)**  
PULSE Program Manager

## Support functions



**Anna Frejd (KTH)**  
Communications Manager



**Karin Nedler (KTH)**  
Graphic Designer



**Per Lek (KTH)**  
External Relations Officer



**Emma Hagy Kasholm (KTH)**  
Financial controller



**Anki Engvall Stjernberg (KTH)**  
KTH-RSO

# Roll HR-specialist

---



- **Ombudsman** (*rollen kvarstår genom hela programmet*):
  - 1) Delaktig i hanteringen av ev. överklagan från sökande gällande utvärderingsprocessen (s.k. Redress).
  - 2) Kontaktperson vid ev. konflikt mellan olika parter, t.ex. mellan PI och postdoc.
- **Rekrytering**
  - 1) Delaktig i intervju nr 1 med sökande till “ditt” universitet.  
(Fas 2 av utvärderingen, efter granskning av den inskickade ansökan I Fas 1)
  - 2) Support till anställande institution / verksamhetsnära HR (VHR) fram till att anställningen påbörjats.
  - 3) Finns supportfunktion/avdelning för stöd till internationell staff? *Kontaktuppgifter och info önskas.*
  - 4) Särskilt stöd till kandidater med särskilda behov under rekryteringsfasen? Stöd till researchers at risk?

*“Researchers at risk include researchers, scholars and scientists at all stages of their careers who are experiencing threats to their life, liberty or research career, and those who are forced to flee or have been displaced because of such threats”*

# PULSE-kommittér och uppdrag



Styrning och övervakning

Drift och support

Utbildning, forskning och innovation

