

SciLifeLab PULSE

Informationsmöte för HR-representanter

Tid: 27 november, 2025, 10:00-11:00

Deltagare: HR-representanter från SciLifeLab PULSE implementerande parter, verksamhetsnära HRs som mottagit en SciLifeLab PULSE postdoc, samt Disa och Maria från SciLifeLab PULSE Management Group.



Agenda

- Välkommen & introduktion
- Implementerande partners ansvar
- MSCA-COFUND
- Organisation
- Rekryterade postdoktorer, cohort 1
- HR-roll inom PULSE
- Tidslinje
- Avslutande kommentarer

SciLifeLab PULSE ledningsgrupp & supportfunktioner



PULSE Management Group (PMG)



Mia Phillipson (UU)
PULSE Director, Co-Director of SciLifeLab



Per Ljungdahl (SU)
PULSE Co-Director (academic track), Campus Solna Director



Kristian Sandberg (UU)
PULSE Co-Director (entrepreneurial track), Co-Director of DDD Platform



Jessica Lindvall (SU)
PULSE Training Director, Head of Training



Maria Bäckström (UU)
PULSE Program Coordinator



Disa Hammarlöf (KTH)
PULSE Program Manager

Support functions



Anna Frejd (KTH)
Communications Manager



Karin Nedler (KTH)
Graphic Designer



Per Lek (KTH)
External Relations Officer



Carina Gustafsson (KTH)
Financial controller



KTH-RSO



Anna Ridderstad Wollberg (UU)
PULSE Training coordinator, Senior project leader DDD



Kristen Schroeder (SU)
PULSE Training coordinator, Scientific Training Officer

Implementerande partners ansvar



Erbjuda utmärkt **handledning, mentorskap och forskningsmiljö**



Erbjuda lokala utbildningsmöjligheter och bidra till **utbildning** i hela programmet



Ge stöd under rekrytering och projektfas
HR, Karriärstöd, Innovationsstöd, Avtal & juridiskt stöd



Projekt & ekonomisk rapportering

Postdoktorala rekryteringar och verksamhet

Aktiviteter för genomförandet



Marknadsföra SciLifeLab i alla universitetskanaler

Inkludera MSCA:s logo och ansvarsfriskrivning (disclaimer) i allt material som kommuniceras

*>Övergripande genomförande av ett MSCA-COFUND-projektet, enligt PULSE Grant Agreement & Partnership Agreement (**delas efter mötet**)*



MSCA-COFUND



MSCA-COFUND

Alla deltagare måste vara medvetna om de principer som anges i [the Commission Recommendation on the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers](#).

Riktlinjer för handledning

Marie Skłodowska-Curie är EU:s flaggskeppsprogram för rörlighet och utbildning av forskare. En av de viktigaste delarna av framgångsrik forskning är handledning.

→ [Publications Office of the European Union: MSCA guidelines of supervision](#)

→ [About MSCA: MSCA guidelines on supervision](#)

Generella principer för “Green Charter”

- Målet med [MSCA Green Charter](#) är att uppmuntra till hållbart tänkande i forskningsförvaltningen.



Rekrytering av postdoktorer i MSCA-funderade projekt

- Mobilitetskravet från EU/MSCA innebär att individen inte får ha varit i landet man anställs i mer än högst 12 månader de senaste 3 åren.
- För Post Doctoral Networks (T ex SciLifeLab PULSE) gäller att ansökan är skickad med en identifierad värdorganisation och handledare, således kan ingen annan anställas på det bidraget.

Ref.

[wp-2-msca-actions_horizon-2023-2024_en.pdf \(Från sid 141\)](#)

[Förordning - 2021/695 - EN - EUR-Lex \(Artikel 2, punkt 35\)](#)



SciLifeLab PULSE organisation

Översikt partners, postdok-urval och rekrytering, kommittéer och uppdrag

SciLifeLab PULSE postdoktorala program



Finansierat av Marie Skłodowska-Curie Actions COFUND

*För mer information om
programmet, besök
scilifelab.se/research/pulse*



48 postdoktorer rekryterade i två utlysningar: jan 2025 och dec 2025 (första kullen startade okt 2025)



Andra ansökningsomgången: **15 dec 2025 – 16 mars 2026** (genom SciLifeLab-koordinerad utlysning)



3-åriga anställningar som leds av SciLifeLab-gruppleddare vid **11** universitet, med obligatoriska secondments (3-6 månader) hos någon av PULSE-partnerna



Fokus på innovativ, grund- och translationell forskning i olika miljöer



Erbjuder akademiska (32 tjänster) och entreprenöriella (16 tjänster) spår



Ger färdigheter för långsiktig karriärhållbarhet genom specialiserad utbildning och mentorstöd



PULSE partners



- Ansvarig för programmet:
KTH/SciLifeLab (“Beneficiary”)
- 11 implementerande parter,
huvudsakliga postdoktorvärdar
och tillhandahåller utbildning och
secondments
 - SciLifeLab Drug and Discovery-
plattformen har ansvar för det
entreprenöriella spåret
- 29 associerade partner,
tillhandahåller ytterligare
utbildning och secondments

Implementing partners



Associated partners

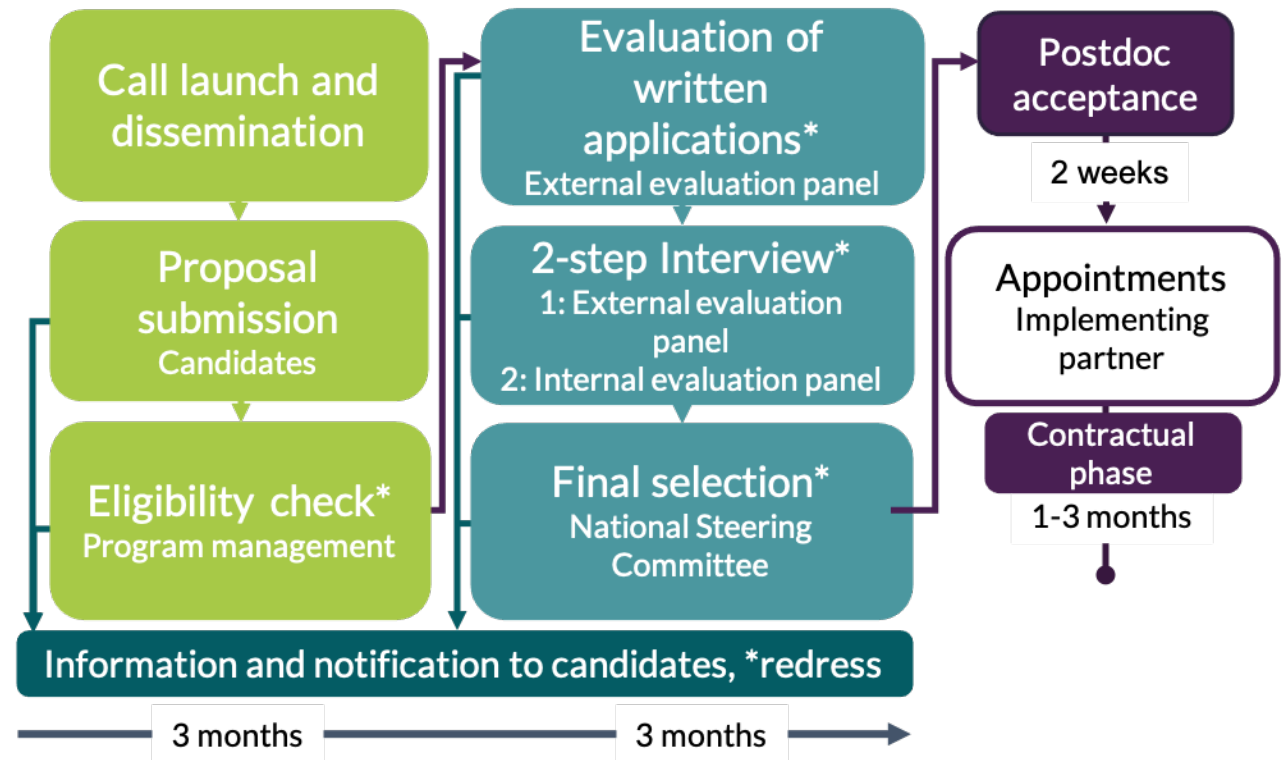


Urval och rekrytering av postdoktorer inom PULSE



Koordineras av SciLifeLab, viktiga steg:

- Inrättande av en internationell pool av utvärderare
- Matchmaking mellan kandidater och SciLifeLab PIs (värdar)
- Kandidater ansöker med individuellt utformade projekt (med stöd från en SciLifeLab PI)
- Ansökningar utvärderas i tre steg
- Slutlig lista över nominerade postdoktorer godkänns av den nationella styrgruppen för SciLifeLab PULSE



MSCA mobilitetsregel: Sökande får inte ha bott eller arbetat i Sverige i mer än 12 månader under de senaste tre åren

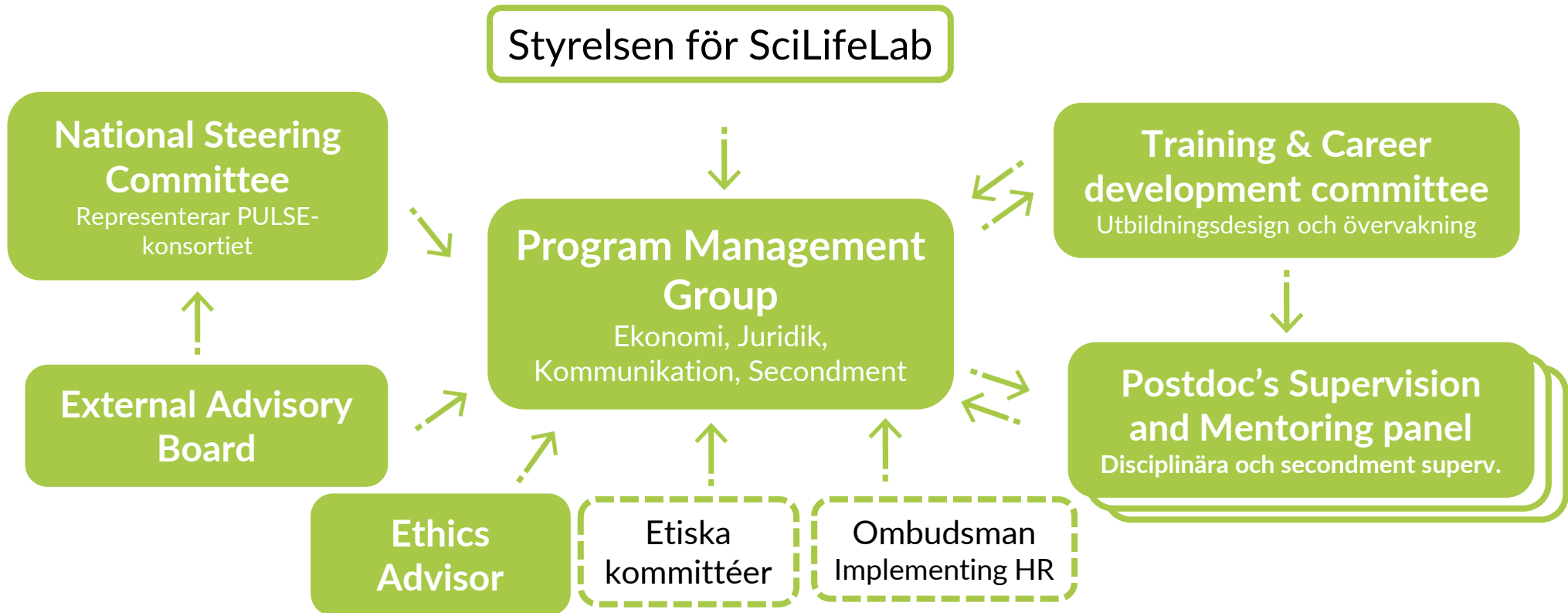
PULSE-kommittéer och uppdrag



Styrning och övervakning

Drift och support

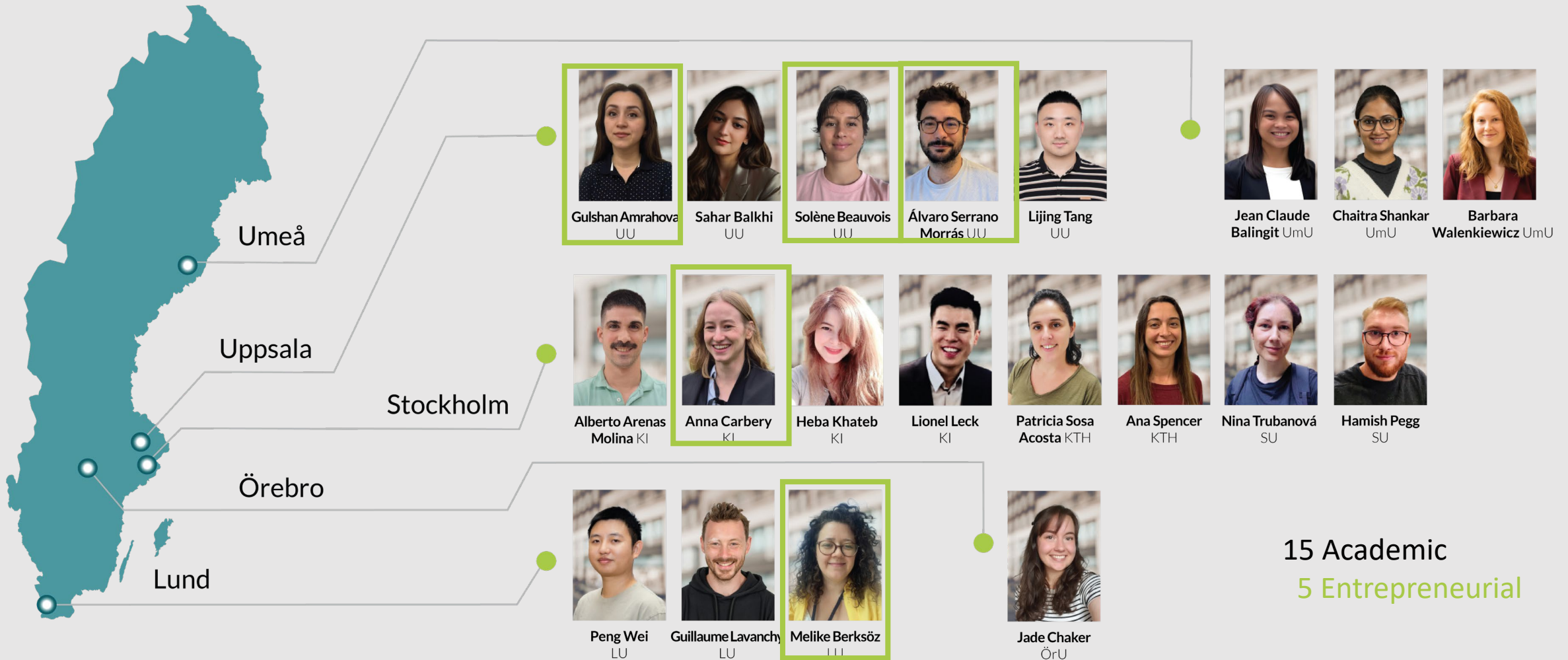
Utbildning, forskning och innovation





Rekryterade postdoktorer för SciLifeLab PULSE, kohort 1

SciLifeLab PULSE postdoktorer, kohort 1





HR-roll inom PULSE

Roll HR-specialist



- **Ombudsman** (*rollen kvarstår genom hela programmet*):
 - 1) Delaktig i hanteringen av ev. överklagan från sökande gällande utvärderingsprocessen (s.k. Redress).
 - 2) Kontaktperson vid ev. konflikt mellan olika parter, t.ex. mellan PI och postdoc.
- **Rekrytering**
 - 1) Avsatt tid för samtal på tu-man-hand med sökande till “ditt” universitet i intervju nr 1, där den sökande ges möjlighet att ställa frågor av HR-karaktär.
 - 2) Support till anställande institution/verksamhetsnära HR (VHR) fram till att anställningen påbörjats.
 - 3) Stöd till *researchers at risk* vid behov under ansökningsprocessen.

“Researchers at risk include researchers, scholars and scientists at all stages of their careers who are experiencing threats to their life, liberty or research career, and those who are forced to flee or have been displaced because of such threats”
 - 4) Stöd till ev. sökande med funktionsvariationer, genom lokal stödfunktion med ansvar för dessa ärenden

Generell information, HR



- Postdok-tjänsterna lyses ut och granskas av SciLifeLab, och universiteten anställer de postdoks som väljs ut
 - Den tilldelade **MSCA-finansieringen & anställningen gäller en specifik person, kompetens och projekt** och därför är inte någon annan forskare aktuell för tjänsten
 - Anställningsbeslut och anställningsavtal upprättas av rekryterande universitet, tillsammans med ett tilläggsavtal utformat för postdoktorer inom MSCA Cofund (mall kan tillhandahållas).
- Bruttolön minimum SEK 38,000 per månad, varav PI är ansvarig för del av lön som inte täcks av COFUND samt löpande forskningskostnader.
- Schablonsemester fungerar ej
- HR vid mottagande universitet förväntas ge stöd till postdoktorer med:
 - Uppehållstillstånd, personnummer, upprättande av bankkonto, boende etc.
 - Eventuella funktionsvariationer genom lokal stödfunktion med ansvar för dessa ärenden
- Första lön ska betalas ut 30 oktober 2026 för nya postdoktorer. *Fungerade detta smidigt 2025?*
- Vi kan under projektets gång komma att efterfråga information för rapportering & audits t ex:
 - Kopia på anställningsavtal för PULSE postdoks vid era respektive universitet
 - Andra verifikationer (ex gällande bekräftelse att 'mobility rule' har efterföljts)
- Varje anställd postdok ska registreras av oss i *Researcher Registration Report* i EU-portalen senast 20 dagar efter anställningsstart. Viktigt att meddela oss om försening uppstår, t ex på grund av processen för uppehållstillstånd.
- Ett informationsmöte kommer att hållas för de verksamhetsnära HRs som får en SciLifeLab PULSE postdoktor till sin institution/motsvarande. Detta sker när tjänsterna är tillsatta, och vi vet vilka HRs som ska bjudas in.



Tidslinje

Tidslinje framåt



2025

15 december:

Utlysningssomgång nr 2 öppnar, där ytterligare 27 postdoktorer ska rekryteras (Minst 16 för det akademiska spåret och upp till 11 för det entreprenöriella spåret)

2026

16 mars

Andra utlysningssomgången stänger.

Slutet av mars-början av juni

Utvärdering, **där HR deltar i anslutning till intervju 1**, och beslut

Juli-september

Anställningsprocess

1:a oktober:

Start 2:a postdok-kohorten
(undantag endast i undantagsfall, e.g. migrationsärende)



Avslutande kommentarer

- Mer information på www.scilifelab.se/research/pulse
- Vi välkomnar frågor och input/råd, pulse@scilifelab.se

Tack för ert deltagande!