

SciLifeLab PULSE

Informationsmöte för mottagande HRs

Tid: 18 juni 2026, 09:00-10:00

Deltagare:

Mottagande HRs för SciLifeLab PULSE postdocs

Disa Hammarlöf (SciLifeLab PULSE program manager)

Maria Bäckström (SciLifeLab PULSE program coordinator)



Agenda

- Välkommen & introduktion
- MSCA Cofund och postdoktorprogrammet SciLifeLab PULSE
- Anställningsförfarande, inkl. tilläggsavtal
- Information till SciLifeLab PULSE postdocs
- Tidslinje
- Frågestund



MSCA-COFUND

SciLifeLab PULSE har erhållit funding med 6.9 MEUR från COFUND - Marie Skłodowska-Curie Actions - European Union som ska täcka 50% av lönekostnaden för 48 postdocs under deras fellowship-period á 36 månader.

HRs måste vara medvetna om de principer som anges i the *Commission Recommendation on the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers*.

SciLifeLab PULSE postdoktorala program



Finansierat av Marie Skłodowska-Curie Actions COFUND

För mer information om programmet, besök scilifelab.se/research/pulse



48 postdoktorer rekryterade i två utlysningar: 2025 och 2026 (startdatum 1 oktober 2025 respektive 2026)



3-åriga anställningar som leds av SciLifeLab-gruppledare vid 11 universitet, med obligatoriska secondments (3-6 månader) hos någon av PULSE-partnerna



Fokus på innovativ, grund- och translationell forskning i olika miljöer



Erbjuder akademiskt och entreprenöriellt spår



Ger färdigheter för långsiktig karriärhållbarhet genom specialiserad utbildning och mentorstöd



SciLifeLab PULSE partners



- Ansvarig för programmet: KTH/SciLifeLab (“Beneficiary”)
- 11 implementerande partner, huvudsakliga postdoktorvärdar och tillhandahåller utbildning och secondments
 - SciLifeLab Drug and Discovery-plattformen har ansvar för det entreprenöriella spåret
- 29 associerade partner, tillhandahåller ytterligare utbildning och secondments

Implementing partners



Associated partners

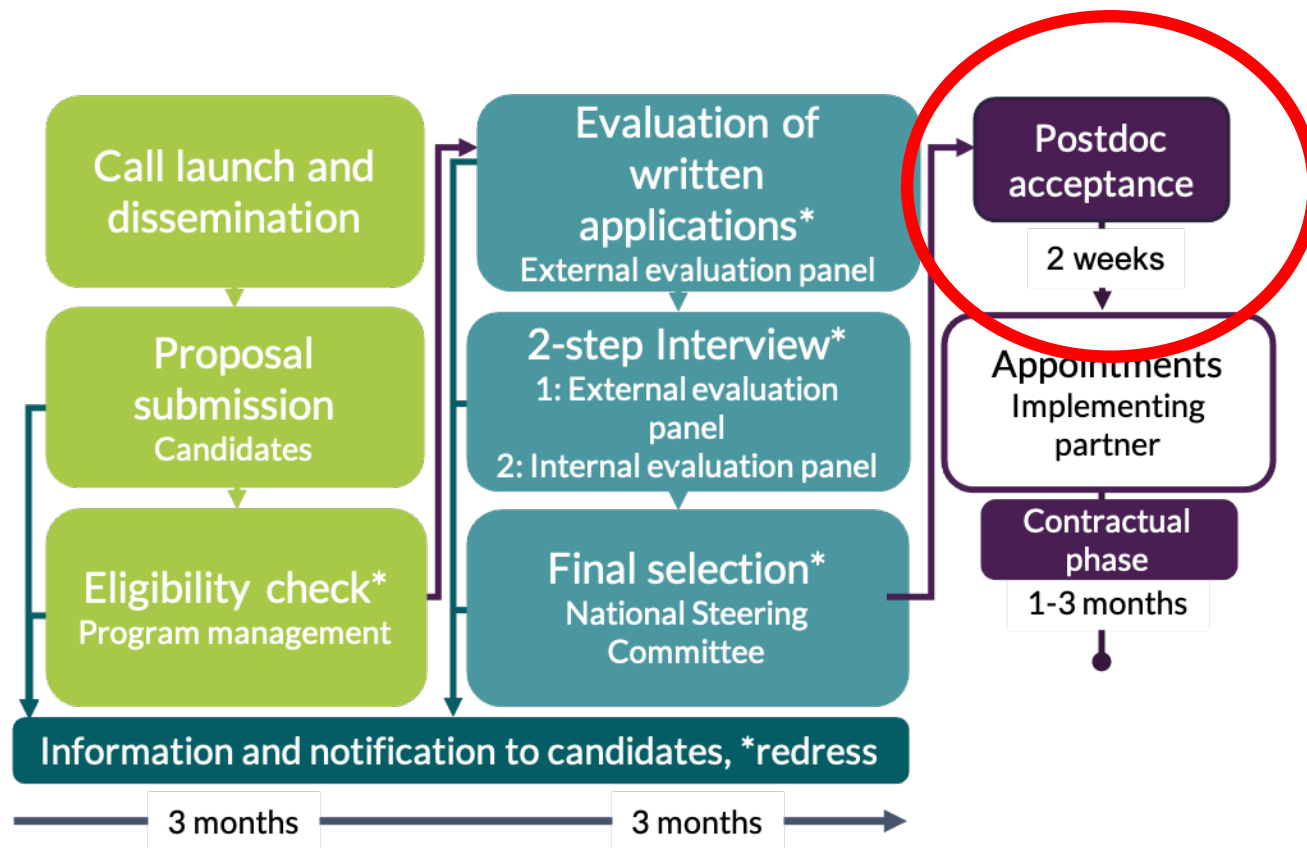


Urval och rekrytering av postdoktorer inom SciLifeLab PULSE



Koordineras av SciLifeLab:

- En internationell pool av ca 60 utvärderare
 - Matchmaking mellan kandidater och PIs (SciLifeLab grupplezare)
 - Postdoktorer ansöker med individuellt utformade projekt (med stöd från sin SciLifeLab PI)
 - Ansökningarna utvärderas i tre steg
 - Slutlig lista över postdoktorer godkänns av den nationella styrgruppen för PULSE (NSC)
- Beslut för årets cohort fattades 9 juni.



MSCA mobilitetsregel: Sökande får inte ha bott eller arbetat i Sverige i mer än 12 månader under de senaste tre åren

Anställningsförfarande



- Postdokortjänsterna utlyses i internationell konkurrens, utvärderingsprocessen koordineras av SciLifeLab, och universiteten anställer de postdoktorer som väljs ut inom programmet.
- Stöd av prefekt obligatorisk med ansökan
- Den tilldelade finansieringen/anställningen gäller en ansökan skickad till programmet av en specifik person med specifik kompetens och ett egendesignat projekt (*därför är inte någon annan forskare aktuell för tjänsten*)
- Anställningsbeslut och anställningsavtal upprättas av rekryterande universitet
- Postdoktorer ska ingå i sitt respektive universitets lönerrevision enligt dess tidsplan och ev. andra direktiv
- Timesheets kan användas, men är inget krav från EU/MSCA

Anställningsförfarande



- Tillträdesdatum 1 oktober 2026 (med undantag för handläggningstid för visum etc.)
- Bruttolön minimum SEK 38,000 per månad, där ca. 50% av lönen täcks av finansiering från MSCA. Viktigt att första lön betalas ut 30 oktober 2026.
- Anställningsavtal måste kompletteras med tilläggsavtal enligt Grant Agreement (*separat slide*)
- Schablonsemester fungerar ej
- HR vid mottagande institution förväntas ge stöd till postdoktor i ärenden gällande flytt till Sverige
 - Ex. visum, personnummer, upprättande av bankkonto, boende etc.
 - Eventuell delegering till lokal stödfunktion med ansvar för dessa ärenden
- Vi kommer att under projektets gång behöva information för rapportering & audits
 - Kopia på anställningsavtal för era respektive postdoktorer.
- Varje anställd postdoc ska registreras i *Researcher Registration Report* i **EU-portalen senast 20 dagar efter anställningsstart**. Detta administreras av Disa och mig.

Tilläggsavtal



- Ett tilläggsavtal för SciLifeLab PULSE ska upprättas tillsammans med det ordinarie anställningsavtalet för respektive postdoktor.
- Tilläggsavtalet täcker det som beskrivs i Grant Agreement för MSCA-projektet SciLifeLab PULSE
- Mallen kommer att skickas via e-post till alla mottagande HRs, tillsammans med övrig praktisk information.

Information till postdoktorer



Vi önskar att ni innan semester mailar er/era respektive SciLifeLab PULSE postdoktor/er med följande information:

- Information gällande tillvägagångssätt för:
 - visumansökan, anskaffande av svenskt personnummer, upprättande av bankkonto, tips för att hitta boende, etc. (Alternativt kontaktinformation till lokal stödfunktion med ansvar för dessa ärenden)
- Överenskommelse kring när tillträde ska ske (1 oktober 2026) och praktiska detaljer för detta. (Kan ev. mailas i ett senare skede vid behov)
- Kontakt till supportfunktion för internationell personal vid ert lärosäte.
- Övrig information som skickas till alla nyanställda vid er institution.
- Information om er egen semesterperiod.
- Hänvisa frågor gällande programmet SciLifeLab PULSE till pulse@scilifelab.se

Tidslinje framåt



2026

24 juni

Deadline för postdocs att acceptera erbjudande om fellowship.
24 av 27 har bekräftat, 7 står på reservlista.

25-26 juni

Utskick till mottagande HRs med kontaktuppgifter till postdoc samt praktisk information och även länk till dagens presentation på webben
https://www.scilifelab.se/research/pulse/pulse-guidelines-support/#hr_and_financial

Juli-september

Anställningsprocess

1 oktober

Start 2:a postdoc-kohorten

Oktober

Digital kick-off för postdocs



Frågor och funderingar?





Avslutande kommentarer

- Mer information på www.scilifelab.se/research/pulse
- Vi välkomnar frågor och input till pulse@scilifelab.se

Tack för ert deltagande!